

The logo for LEOMFC is rendered in a bold, green, sans-serif font. The letters are stylized, with the 'L' and 'M' having a unique, rounded appearance. The background of the entire page features vertical stripes in shades of light green and cream, with large, semi-transparent circular elements that resemble architectural details or lenses.

**LEOMFC**

# **Bilancio di Sostenibilità 2024**



# Indice

---

Lettera del Presidente	3		
<b>01 Il mondo Oleomec</b>	<b>4</b>	<b>05 Impatti sociali e persone</b>	<b>31</b>
Identità aziendale e valori	4	Organico e distribuzione demografica	31
Organizzazione operativa	5	Politiche di selezione, formazione e sviluppo	32
Mission & Vision	6	Sicurezza sul lavoro	32
Storia e sviluppo dell'impresa	6	Benessere delle persone	33
Prodotti, applicazioni e processi	9	Diversità e inclusione	34
Certificazioni ottenute	13		
Principali numeri dell'esercizio 2024	14	<b>06 Relazioni con clienti e fornitori</b>	<b>35</b>
		Etica commerciale e trasparenza contrattuale	35
<b>02 Governance e integrità</b>	<b>15</b>	Gestione degli approvvigionamenti e vendite	35
Modello di governance aziendale	15	Criteri di selezione dei fornitori	37
Sistema di gestione dei rischi	16	Soddisfazione dei clienti e qualità dei prodotti	37
Protezione dei dati e anticorruzione.	17		
Business continuity	17	<b>07 Obiettivi di miglioramento e impegni futuri</b>	<b>38</b>
Principi etici	18		
		<b>08 Relazioni con clienti e fornitori</b>	<b>39</b>
<b>03 Analisi di materialità e temi rilevanti</b>	<b>19</b>	Riferimenti normativi e standard utilizzati	39
Gli SDGs dell'Agenda 2030	19	Glossario	39
Mappatura degli stakeholder rilevanti	21	Perimetro del bilancio e rendicontazione.	40
Metodologia di identificazione dei temi materiali	23	Contatti per informazioni	40
		<b>09 Content Index</b>	<b>41</b>
<b>04 Impatti ambientali</b>	<b>27</b>		
Consumi energetici	27		
Emissioni in atmosfera	28		
Uso dell'acqua e gestione idrica	28		
Gestione responsabile dei rifiuti	29		
Iniziative di efficientamento e riduzione impatti	29		

# Lettera del Presidente



Gentili Stakeholder,  
è con senso di responsabilità e rinnovato impegno che presentiamo il primo **Bilancio di Sostenibilità di Oleomec**, un documento che intende raccontare – con trasparenza, metodo e visione – il nostro percorso verso una crescita sempre più responsabile, resiliente, sostenibile e orientata al lungo periodo.

Dal 1974, anno di fondazione dell'azienda, abbiamo affrontato sfide complesse e attraversato importanti trasformazioni tecnologiche ed organizzative. In tutti questi anni, non abbiamo mai smesso di investire in qualità, innovazione e capitale umano, consolidando la nostra presenza nel settore della meccanica di precisione e della componentistica ad alta specializzazione, fino all'integrazione della linea di prodotti per il sollevamento industriale con il marchio VHT. Il valore del lavoro, della competenza e della serietà è sempre stato il nostro riferimento principale, oggi più che mai attuale in un contesto economico e geopolitico che impone attenzione, adattabilità e visione.

Il 2024 è stato un anno non privo di difficoltà, in cui abbiamo registrato una contrazione del fatturato, in linea con un rallentamento generale del comparto manifatturiero. Tuttavia, è stato anche un anno ricco di azioni concrete: dall'ampliamento dell'area uffici secondo criteri di efficienza energetica, alla realizzazione di nuovi impianti fotovoltaici su tutti i siti produttivi; dalla pianificazione di un investimento di un macchinario 5.0, fino all'introduzione di sistemi avanzati per il monitoraggio dei consumi energetici. Queste iniziative si inseriscono in una visione di medio-lungo periodo che pone al centro la sostenibilità come leva competitiva e culturale, non solo ambientale ma anche sociale ed economica.

Siamo consapevoli che il nostro impegno deve evolvere in modo strutturato: per questo motivo, abbiamo deciso di valutare i nostri impatti ambientali e sociali, rendendoli progressivamente parte integrante della nostra strategia aziendale. Parallelamente, continueremo a sviluppare tecnologie a basso impatto, a promuovere condizioni di lavoro eque e sicure e a sostenere la formazione continua delle nostre persone, vero motore del nostro successo. Oleomec guarda al futuro con serietà e determinazione. Questo primo Bilancio di Sostenibilità rappresenta la formalizzazione di un percorso intrapreso da anni in modo che esso risulti trasparente, misurabile e migliorabile. Ringrazio tutti coloro che hanno fattivamente partecipato alla realizzazione di questo documento e Vi auguro buona lettura.

**Gianfranco Mingardi**

# 01

## Il mondo **Oleomec**

### Identità aziendale e valori

Fondata nel 1974 da Gianfranco Mingardi, attualmente Presidente, Oleomec S.r.l. è un'impresa italiana attiva nel settore delle lavorazioni meccaniche di precisione ad alta tecnologia, a servizio delle filiere manifatturiere nazionali e internazionali. Con oltre cinquant'anni di esperienza, Oleomec si è affermata come partner strategico nella produzione e fornitura di componenti meccanici, gruppi completi e sottoassiemi, rivolgendosi a un'ampia gamma di settori industriali.

L'approccio dell'azienda si fonda su precisione, affidabilità, flessibilità operativa e puntualità nelle consegne, elementi che ne hanno consolidato nel tempo la reputazione

presso clientela di primario rilievo nei settori dei trattori, delle macchine movimento terra, assali e trasmissioni, ferroviario, nautico, dell'elettromeccanica, del sollevamento ed altri.

Oleomec opera in modalità just-in-time su più turni, garantendo servizi di alta qualità nella lavorazione con macchine a controllo numerico (CNC), anche dotate di sistema di asservimento, assemblaggio meccanico e collaudo funzionale di gruppi meccanici/idraulici, secondo le specifiche tecniche del cliente.



## Organizzazione operativa

Le sedi operative si estendono su una superficie complessiva di 15.500 m<sup>2</sup>, di cui 9.500 m<sup>2</sup> coperti e climatizzati, ad eccezione dei magazzini, ospitando attualmente un organico composto da 46 addetti. Particolare attenzione è dedicata all'organizzazione logistica: l'azienda, infatti, è dotata di un sistema WMS (Warehouse Management System), un software di gestione logistica che, integrandosi con il sistema ERP aziendale, ottimizza e controlla tutte le operazioni di magazzino, dall'ingresso delle merci alla loro spedizione, automatizza i

processi, migliora l'efficienza, riduce gli errori e offre visibilità sull'inventario in tempo reale.

Oleomec articola le proprie attività produttive ed amministrative su tre principali siti operativi situati nella provincia di Brescia, in Lombardia, in aree logisticamente strategiche rispetto ai principali distretti industriali della meccanica.

### Provaglio d'Iseo (BS)

# 7000mq

Uffici e Produzione

È il principale sito operativo dell'azienda, sede delle attività di lavorazione meccanica su Centri di Lavoro e degli uffici direzionali e gestionali. In questa sede si concentrano le funzioni di pianificazione, controllo della produzione, amministrazione e customer service.

### Camignone di Passirano (BS)

# 1400mq

HQ e Produzione

Sede legale dell'impresa, contigua a quella di Provaglio D'Iseo, ospita anch'essa una unità produttiva dedicata alla lavorazione meccanica di tornitura, anche dotata di sistema di asservimento robotizzato, in continuità con i processi svolti dal reparto dei Centri di lavoro.

### Monticelli Brusati (BS)

# 8800mq

Assemblaggio e Magazzino

Terzo polo operativo, specializzato nelle attività di assemblaggio, montaggio e collaudo funzionale di gruppi, di sottoassiemi e di prodotti a marchio VHT. Questa sede rappresenta un'estensione strategica del ciclo produttivo, dedicata alla fase finale del processo industriale.

# Mission & Vision

## Mission

Fornire soluzioni meccaniche di precisione ad alto contenuto tecnologico, attraverso un ciclo produttivo integrato, flessibile e orientato alla qualità.

Oleomec si impegna a soddisfare le esigenze dei clienti nei principali settori industriali con prodotti affidabili, lavorazioni personalizzate, puntualità di consegna e un servizio completo che integra progettazione, lavorazione, assemblaggio e collaudo.

L'azienda persegue l'eccellenza tecnica con responsabilità, operando nel rispetto delle persone, dell'ambiente e delle normative, contribuendo allo sviluppo sostenibile del territorio e del sistema industriale.

## Vision

Essere riconosciuti come partner strategico di riferimento per la meccanica di precisione, in grado di anticipare le evoluzioni tecnologiche e industriali con soluzioni affidabili, flessibili e sostenibili.

Oleomec aspira a rafforzare la propria presenza nei mercati nazionali e internazionali, investendo su innovazione, capitale umano e digitalizzazione, con l'obiettivo di generare valore duraturo per clienti, collaboratori, fornitori e comunità.

# Storia e Sviluppo dell'impresa

Oleomec S.r.l. nasce nel 1974 grazie all'intuizione di Gianfranco Mingardi, attuale Presidente, che ha saputo cogliere le opportunità offerte dall'evoluzione del comparto meccanico e dalla crescente domanda di lavorazioni ad alta precisione, fondando una realtà produttiva orientata all'eccellenza tecnica, alla flessibilità operativa e alla centralità del cliente. Fin dalle origini, Oleomec si è distinta per la capacità di integrare tecnologie innovative, competenze specialistiche e un forte radicamento nel territorio, consolidando nel tempo il proprio ruolo di partner affidabile per le principali filiere industriali nazionali e internazionali.

**1993**

Viene aperta l'**unità locale di Provaglio d'Iseo** in via Sandro Pertini, per far fronte alla crescente domanda e all'incremento delle vendite.



**1999**

Oleomec ottiene la certificazione UNI EN ISO 9002 avviando formalmente un percorso strutturato di gestione per la qualità.



**2000**

L'azienda installa il primo Centro di Lavoro multipallet.

## 2009

Oleomec ottiene la certificazione UNI EN ISO 9001, consolidando il percorso intrapreso 10 anni prima per la gestione della qualità.

## 2018

Oleomec consolida il proprio impegno per la responsabilità d'impresa ottenendo due nuove certificazioni a completamento dell'integrazione della normativa ISO.

- UNI EN ISO 14001:2015, per la gestione ambientale
- UNI ISO 45001:2018, per la salute e sicurezza sul lavoro

A supporto della gestione integrata ISO nel 2023 è stato anche introdotto il software americano **"Smartsheet"**, una soluzione online che consente l'automatizzazione dei flussi di lavoro, della gestione documentale e delle scadenze; tutta la documentazione ISO di Oleomec è raccolta ad oggi in un unico "contenitore" online, che consente da un lato la reperibilità e il controllo immediato dei certificati, degli allegati e dei fascicoli e dall'altro la programmazione di promemoria automatici per le scadenze e gli aggiornamenti dovuti.

## 2012

l'azienda avvia il proprio impegno verso la transizione energetica, installando i primi impianti fotovoltaici presso gli stabilimenti di Provaglio d'Iseo, per la produzione di energia da fonte rinnovabile. Questo investimento iniziale è stato oggetto di successivi ampliamenti: nuovi moduli fotovoltaici sono stati installati nel 2022 e nel 2024, comprendendo anche le unità locali di Passirano e Monticelli Brusati, e il completamento dell'intero sistema di copertura solare dello stabilimento di Provaglio d'Iseo è previsto per il 2025.

## 2021

viene aperta una nuova unità operativa a Monticelli Brusati, in via Fornaci 24, adibita a deposito attrezzature, per liberare spazio nei reparti produttivi e migliorare l'efficienza logistica interna.

## 2016

apre il nuovo stabilimento produttivo di Monticelli Brusati in via Europa 10. L'esigenza di questo nuovo sito produttivo nasce, oltre per l'incremento del volume d'affari relativo al settore della meccanica di precisione, anche per l'acquisizione di un ramo d'azienda relativo alla progettazione, produzione e vendita di paranchi elettrici, a catena e a fune, gru e sistemi di sollevamento industriale in genere a marchio VHT.

## 2022

Oleomec ha introdotto negli stabilimenti produttivi di Provaglio d'Iseo e Passirano un impianto di raffrescamento e filtrazione adiabatico 4.0, progettato per migliorare il comfort termoambientale dei reparti produttivi, ridurre i consumi energetici e garantire una migliore qualità dell'aria nei luoghi di lavoro.

## 2024

è stato realizzato un intervento strutturale di ampliamento dell'area uffici aziendali, con l'adozione di misure di efficientamento energetico avanzato. Il progetto ha incluso l'installazione di nuovi impianti di climatizzazione ad alta efficienza (raffrescamento e riscaldamento), l'adeguamento antisismico dell'edificio e la sostituzione integrale degli infissi con serramenti a elevate prestazioni isolanti. Parallelamente, sono state sostituite le tre caldaie a gas presenti negli uffici con un innovativo sistema a pompa di calore, completamente gestibile da remoto, capace di garantire comfort climatico, riduzione delle emissioni dirette e ottimizzazione dei consumi energetici.

## 2025

Oleomec, dopo numerosi investimenti effettuati in impianti di industria 4.0, darà avvio a un investimento rilevante in un impianto di generazione 5.0, con l'obiettivo di incrementare l'efficienza produttiva, riducendo i consumi energetici per alcune linee di prodotto e di conseguenza l'impatto ambientale complessivo.

# Prodotti, Applicazioni & Processi

Oleomec è specializzata nella **lavorazione su disegno di componenti meccanici complessi**, destinati ad essere integrati in sistemi e macchinari ad alto contenuto tecnologico.

L'azienda è in grado di realizzare un'**ampia gamma di componenti**, tra cui:

Frizioni PTO

Distributori  
idraulici

Pompe

Manifolds

Bracci  
carreggiata

Supporti  
basculanti

Scatole/scatole  
riduttore/scatol  
e cambio

Carri di  
traslazione

Corpi riduttore

Coperchi

Pulegge

Particolari  
elettromeccani  
ci

Pinze freno  
complete

Valvole a Stella

Nel 2017, a seguito dell'acquisizione del ramo d'azienda a marchio VHT, società operante nel settore del sollevamento industriale, sono state integrate nuove linee di prodotto:

Paranchi  
elettrici a  
catena ed a  
funi

Gru a bandiera

Impianti  
Sospesi

Componenti  
per carroponti  
"Kit Cranes"

Questa integrazione ha permesso a Oleomec di coniugare competenze produttive consolidate con un approccio di **engineering & design**, in grado di soddisfare esigenze applicative anche in ambito elettromeccanico e movimentazione industriale.

# Settori di Applicazione

Oleomec realizza componenti per diversi settori, integrando gli specifici processi produttivi:



Grazie alla capacità di integrare lavorazioni meccaniche, trattamenti specifici, assemblaggi e collaudi, Oleomec supporta i propri clienti nella realizzazione di soluzioni complete, conformi a specifiche tecniche rigorose e standard qualitativi elevati.

# Processi produttivi

Il sistema produttivo di **Oleomec** è costruito attorno a un modello integrato e flessibile, in grado di rispondere in modo puntuale alle specifiche esigenze tecniche del cliente. L'azienda adotta un approccio "**full-service**" che, a partire dagli anni Ottanta, ha portato allo sviluppo di un'offerta completa che include lavorazioni meccaniche interne, gestione dei trattamenti speciali esternalizzati e un reparto dedicato all'assemblaggio e collaudo finale dei gruppi.

Il processo inizia con l'**analisi di fattibilità tecnica**, seguita dalla **progettazione e realizzazione delle attrezzature e dell'utensileria speciale**, attività svolte anche internamente per garantire massima coerenza rispetto ai requisiti dimensionali e funzionali dei componenti.

## PROCESSI INTERNI

### TORNITURA DI PRECISIONE

Eseguita su materiali metallici di varia natura, consente la realizzazione di particolari complessi con tolleranze ristrette.

### FRESATURA

Realizzata con centri di lavoro orizzontali e verticali.

### MONTAGGIO MECCANICO

Di gruppi e sottoassiemi meccanici e idraulici

### COLLAUDO FUNZIONALE

Tramite banchi test dedicati, dove i componenti vengono collaudati funzionalmente nel rispetto delle caratteristiche tecniche concordate con il cliente.

## INTEGRAZIONE E TRATTAMENTI SPECIALISTICI

Alcune lavorazioni e alcuni trattamenti sono esternalizzati a fornitori qualificati, sotto controllo diretto di Oleomec, per garantire la piena conformità agli standard tecnici.

### DENTATURA E BROCCIATURA

Operazioni fondamentali nella realizzazione di ingranaggi e ruote dentate, che richiedono geometrie complesse e accuratissime funzionali.

### RETTIFICA

Utilizzata per la finitura di superfici e per la realizzazione di componenti ad alta precisione, come alberi, cilindri e sedi meccaniche.

### TRATTAMENTI TERMICI

Cicli specifici di riscaldamento e raffreddamento mirati a modificare le caratteristiche metallurgiche dei materiali.

### TRATTAMENTI GALVANICI

Eseguiti per garantire protezione anticorrosiva o funzionale dei componenti, secondo specifiche tecniche richieste.

### VERNICIATURA TECNICA

Effettuata su particolari selezionati, con attrezzature che garantiscono uniformità del film protettivo e rispetto delle tolleranze dimensionali post-trattamento.

# Tecnologie ed Impianti

Oleomec dispone di un **parco macchine ad alta automazione**, costantemente aggiornato con soluzioni tecnologiche avanzate. Tutti gli impianti sono dotati di sistemi di controllo integrati, dispositivi di monitoraggio utensili, laser, tastatori Renishaw RMP60, microfiltrazione, refrigerazione vasche emulsione, sensori di rottura utensili. Le principali aree tecnologiche includono:



L'elevato livello di automazione e il continuo aggiornamento tecnologico sono supportati da **programmi strutturati di formazione del personale**, a garanzia della qualità, della sicurezza e dell'efficienza dei processi.

# Certificazioni ottenute

Nell'ottica di un miglioramento continuo dei propri processi e in coerenza con l'approccio orientato alla sostenibilità, **Oleomec S.r.l.** ha conseguito un sistema integrato di gestione conforme a tre standard internazionali di riferimento:

- **ISO 9001:2015 – Sistema di Gestione per la Qualità** La certificazione attesta la capacità dell'organizzazione di pianificare, gestire e monitorare i processi aziendali in modo da garantire la costante conformità dei prodotti ai requisiti del cliente e alle normative applicabili. Il sistema di gestione per la qualità è orientato alla prevenzione delle non conformità, alla tracciabilità e alla soddisfazione del cliente.
- **ISO 14001:2015 – Sistema di Gestione Ambientale** Tale certificazione dimostra l'impegno strutturato di Oleomec nella gestione degli aspetti ambientali connessi alle proprie attività produttive. Il sistema include il monitoraggio dei consumi energetici, la corretta gestione dei rifiuti, la prevenzione degli impatti ambientali e il rispetto della normativa ambientale vigente. L'adozione di ISO 14001 rappresenta un elemento chiave della strategia ambientale dell'azienda.
- **ISO 45001:2018 – Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro** Oleomec ha adottato un sistema conforme allo standard ISO 45001 per garantire un ambiente di lavoro sicuro, conforme alle normative vigenti e orientato alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali. Il sistema è basato sulla valutazione e mitigazione dei rischi, sulla formazione continua del personale e sull'attuazione di misure preventive e correttive.

Queste certificazioni costituiscono parte integrante della governance operativa di Oleomec, contribuendo al rafforzamento della responsabilità d'impresa in termini di qualità, ambiente e sicurezza.

L'integrazione tra i tre sistemi ISO, che li fa convergere in un unico modello, consente di gestire i processi in maniera sinergica e coerente con i principi della sostenibilità industriale. Essa infatti permette di ottimizzare i processi, ridurre le duplicazioni, migliorare l'efficienza e la conformità normativa, creando un quadro coeso che risponde ai requisiti di tutti e tre gli standard.

# Principali numeri dell'esercizio 2024

L'anno 2024 si è sviluppato in un contesto macroeconomico caratterizzato da una crescita moderata e disomogenea su scala globale. Il PIL mondiale ha registrato un incremento del 3,2%, segnando un lieve rallentamento rispetto alle previsioni iniziali, principalmente a causa delle difficoltà in alcune economie asiatiche ed europee. In Europa, la crescita si è attestata allo 0,9% nell'UE e allo 0,8% nell'area euro, sostenuta da una ripresa nei consumi e negli investimenti, ma frenata dalla debolezza del comparto manifatturiero.

L'economia italiana ha chiuso il 2024 con una crescita del PIL dello 0,7%. Il mercato del lavoro ha mostrato segnali incoraggianti, mentre l'inflazione è scesa all'1,0%, contribuendo a un clima economico più stabile. Tuttavia, il settore metalmeccanico italiano, in cui opera Oleomec, ha risentito delle incertezze economiche, con una contrazione della produzione del 4,2% e un calo delle esportazioni del 3,8%, a fronte di un maggiore ricorso agli ammortizzatori sociali (+36,9% l'utilizzo della CIG). Nonostante le criticità, il comparto rimane uno dei pilastri dell'economia nazionale, contribuendo per circa l'8% al PIL e rappresentando oltre il 50% dell'export italiano.

## Valore economico generato

€ 11.270.000

## Valore economico distribuito

€ 9.791.678

In questo scenario, Oleomec ha confermato la propria solidità economica e capacità di adattamento. Nel 2024 l'azienda ha registrato un fatturato pari a 11.023.337 euro, mantenendo una posizione stabile sul mercato. Il valore economico generato complessivo ha raggiunto i 11.270.000 euro, mentre quello distribuito – comprendente compensi a dipendenti, fornitori, amministrazione pubblica, sistema finanziario e proprietà – ammonta a 9.791.678 euro, con effetti positivi sull'indotto e sugli stakeholder diretti e indiretti.

La distribuzione geografica del fatturato evidenzia una forte presenza nel mercato interno, con il 76% delle vendite realizzate in Italia. Il 23% è destinato al mercato europeo, mentre solo l'1% riguarda paesi extra-UE, a testimonianza di una strategia di internazionalizzazione mirata, basata su relazioni consolidate e selettive. Tali risultati confermano l'impegno strategico dell'azienda per uno sviluppo sostenibile, solido e orientato al lungo periodo, nonostante le difficoltà del contesto industriale di riferimento.

# 02

## Governance & Integrità

### Modello di governance aziendale

Oleomec S.r.l. adotta un **modello di governance tradizionale**, coerente con la propria forma giuridica di **società a responsabilità limitata**, strutturato per garantire una gestione efficace, trasparente e responsabile delle attività aziendali, nel rispetto delle normative vigenti e degli standard internazionali di buona governance.

L'organo di amministrazione è composto da un **Consiglio di Amministrazione** costituito da **tre membri**, tutti uomini di età superiore ai 50 anni, con comprovata esperienza tecnica, industriale e gestionale nel settore della meccanica di precisione:

- il **Presidente** del Consiglio di Amministrazione è il fondatore dell'azienda e guida, insieme al Consiglio, la definizione delle strategie generali, oltre a rappresentare legalmente Oleomec nei rapporti istituzionali e di vertice (GRI 2-11);
- i **due Consiglieri Delegati**, anch'essi legali rappresentanti dell'azienda, assumono rispettivamente la responsabilità diretta delle **funzioni tecnico-produttive** e delle **attività commerciali, amministrative e finanziarie**, garantendo l'efficace esecuzione delle linee guida strategiche, la gestione quotidiana delle operations e il coordinamento delle funzioni aziendali.

Il Consiglio di Amministrazione esercita un ruolo attivo e continuativo nella **supervisione della gestione degli impatti ambientali**, sociali ed economici associati alle attività dell'azienda (**GRI 2-12**), nonché nella definizione degli obiettivi e delle azioni volte al miglioramento delle performance ESG. Tale coinvolgimento si è concretizzato anche nella **validazione del presente Bilancio di Sostenibilità** e nel presidio diretto del percorso di rendicontazione volontaria avviato nel biennio 2023–2024 (**GRI 2-14**).

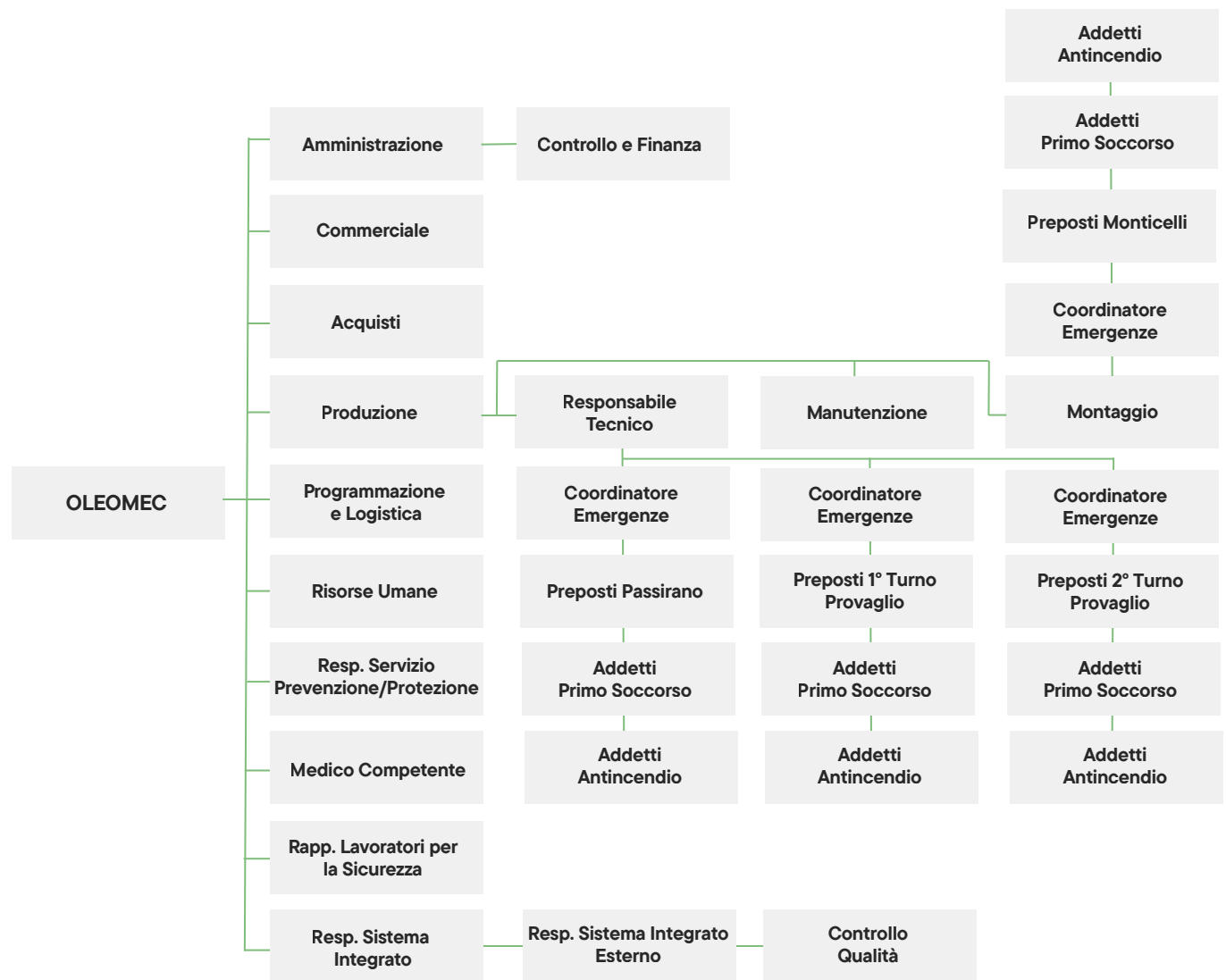
La funzione di **controllo legale dei conti** è affidata a un **Revisore Unico indipendente**, che garantisce la regolarità contabile e la conformità delle scritture aziendali alle disposizioni normative e civilistiche applicabili.

Durante il periodo di rendicontazione, **non si sono verificati conflitti di interesse** tra i membri degli organi di governo (**GRI 2-15**) né sono state riscontrate **sanzioni, contenziosi o provvedimenti amministrativi** riconducibili a violazioni in ambito ambientale, sociale, fiscale o economico.

L'attuale assetto di governance, pur nella semplicità tipica delle PMI, è orientato a principi di **responsabilità, trasparenza e accountability**, e si configura come elemento fondante per la costruzione di una strategia aziendale sostenibile, orientata alla creazione di valore nel lungo periodo.



**L'organo di amministrazione è composto da un Consiglio di Amministrazione costituito da tre membri, tutti uomini di età superiore ai 50 anni, con comprovata esperienza tecnica, industriale e gestionale nel settore della meccanica di precisione.**



## Sistema di gestione dei rischi

Oleomec opera in un contesto industriale complesso, esposto a diverse tipologie di rischi, sia esogeni che operativi. L'azienda adotta una gestione attenta e proattiva dei rischi, con l'obiettivo di tutelare la continuità operativa e la sostenibilità economica nel lungo periodo.

### Rischi legati alle materie prime

Una delle principali variabili critiche è rappresentata dalla fluttuazione dei prezzi delle materie prime, soggetta all'andamento dei mercati internazionali. Trattandosi di input fondamentali per le lavorazioni meccaniche, tali variazioni incidono direttamente sui costi di produzione e sui margini aziendali. Oleomec mitiga questo rischio attraverso una gestione degli acquisti strutturata e la definizione di condizioni contrattuali che consentono un parziale assorbimento delle oscillazioni, sia con fornitori che con clienti.

### Rischio competitivo

Il settore della meccanica di precisione è caratterizzato

da forte concorrenza, sia a livello nazionale che internazionale, con una pressione significativa sui prezzi. Oleomec risponde a questa sfida puntando su qualità, flessibilità produttiva, puntualità e innovazione tecnologica, elementi che consolidano la fidelizzazione della clientela e differenziano l'offerta sul mercato.

### Rischi macroeconomici

La domanda di componenti meccanici è strettamente legata all'andamento dell'economia globale e del settore manifatturiero. In periodi di congiuntura negativa o rallentamento industriale, è possibile assistere a una contrazione degli ordini. La diversificazione settoriale e geografica dei clienti rappresenta una leva di resilienza strategica.

### Rischi finanziari

Oleomec presenta una situazione patrimoniale solida, con una posizione finanziaria netta positiva e un attivo circolante netto che non evidenzia particolari criticità. La gestione prudente della liquidità e il controllo attento dei flussi finanziari riducono significativamente il rischio di tensioni di cassa o esposizione bancaria.

### Rischi straordinari e ambientali

Eventi imprevisti come calamità naturali, epidemie, eventi atmosferici intensi o incidenti rilevanti possono influenzare la continuità operativa. Pur trattandosi di eventi a bassa probabilità, l'azienda ha adottato misure per rafforzare la propria resilienza, anche attraverso l'aggiornamento delle infrastrutture, il rafforzamento dei sistemi informatici, la gestione dei presidi di sicurezza e la stipula di opportune polizze assicurative.

## Protezione dei dati e anticorruzione

Oleomec attribuisce un valore prioritario alla **tutela dei dati personali e aziendali, alla riservatezza delle informazioni e all'integrità dei processi aziendali**, considerandoli elementi centrali per la costruzione di relazioni trasparenti, sicure e fondate sulla fiducia. L'azienda opera in piena conformità al **Regolamento (UE) 2016/679 – GDPR**, garantendo la protezione delle informazioni trattate sia in ambito interno che nei rapporti con clienti, fornitori e stakeholder esterni.

Sono adottate misure tecniche e organizzative adeguate per prevenire accessi non autorizzati, alterazioni, perdite o divulgazioni indebite di dati sensibili, sia attraverso sistemi informatici protetti, sia tramite una gestione attenta della documentazione cartacea e digitale. A conferma dell'efficacia di tali presidi, nel periodo di rendicontazione **non si sono verificati casi di violazione dei dati, né segnalazioni di non conformità in materia di privacy (GRI 418-1)**.

In parallelo, Oleomec si impegna attivamente nella **prevenzione della corruzione** e nella **promozione di una cultura imprenditoriale eticamente responsabile**, fondata sui principi di legalità, correttezza e trasparenza. L'azienda applica un principio di **tolleranza zero** verso ogni forma di **pratica corruttiva, favoritismo, abuso d'ufficio o comportamento scorretto**, sia nei rapporti con enti pubblici che nelle relazioni con controparti private.

Tale orientamento si estende anche alla gestione dei rapporti contrattuali e commerciali con **clienti, fornitori e partner esterni**, in cui Oleomec richiede l'adesione a standard etici coerenti con quelli dichiarati nel Codice Etico aziendale.

Nel corso del 2024, **non sono stati rilevati episodi di corruzione, comportamenti anti competitivi, pratiche monopolistiche o violazioni del diritto della concorrenza**, secondo quanto previsto dagli standard **GRI 205-3 e GRI 206-1**.

L'impegno verso l'integrità e la legalità rappresenta un pilastro strutturale del sistema di responsabilità d'impresa, a garanzia della reputazione aziendale e della sostenibilità delle relazioni con il mercato.

### Dipendenza da fornitori chiave

Pur avvalendosi di fornitori esterni per alcuni processi produttivi (ad es. trattamenti galvanici e verniciatura), Oleomec non dipende da singoli fornitori critici non sostituibili, potendo contare su una rete fornitori selezionata e diversificata.

## Business Continuity

Oleomec riconosce l'importanza strategica della continuità operativa come fattore abilitante per la resilienza aziendale e la garanzia di servizio verso clienti, partner e stakeholder. Per questo, l'azienda ha avviato un percorso di rafforzamento delle infrastrutture digitali e delle misure di prevenzione dei rischi informatici.

Il sistema informativo di Oleomec si basa su un software gestionale ERP in modalità SaaS (Software As A Service), ospitato in Data Center di Ultima Generazione di Retelit, fornitore internazionale di questo servizio. I sistemi ospitanti i dati sono al massimo della sicurezza per attacchi o disastri di tipo ambientale e cibernetico. Essi infatti sono ridondati, cioè duplicati, per garantire la continuità h 24 ed il ripristino rapido in caso di rottura per qualsivoglia motivo del sistema principale.

Ad integrazione, nel corso del 2024, è stato installato presso Oleomec anche un nuovo **firewall ad alte prestazioni**, con funzionalità avanzate di controllo del traffico, protezione da attacchi esterni, gestione della sicurezza in tempo reale e filtraggio dei contenuti. L'aggiornamento infrastrutturale ha consentito di migliorare la protezione dei dati, la stabilità della rete e la gestione dei backup, riducendo il rischio di interruzioni operative legate a minacce informatiche.

Questa misura si inserisce in una più ampia strategia di **mitigazione dei rischi digitali**, volta a garantire la **business continuity** anche in scenari critici, rafforzando le difese dell'organizzazione e assicurando la protezione dei processi produttivi, delle informazioni aziendali e della proprietà intellettuale.

## Principi Etici

Oleomec fonda il proprio operato su un insieme di valori condivisi che rappresentano il riferimento costante per tutte le attività aziendali, sia interne che esterne. Questi principi costituiscono la base della cultura organizzativa e orientano le relazioni con dipendenti, clienti, fornitori, istituzioni e comunità. L'adesione a standard etici elevati è considerata un presupposto essenziale per garantire affidabilità, continuità operativa e reputazione sul mercato. In coerenza con questa visione, l'azienda si impegna a rispettare i seguenti principi etici:

- Legalità. Rigoroso rispetto delle normative nazionali, comunitarie e internazionali applicabili: nessun comportamento, anche motivato da finalità aziendali, può giustificare una violazione.
- Integrità e correttezza. Tutti i rapporti professionali e commerciali si fondano su trasparenza, onestà, rigore e lealtà. L'azienda condanna qualsiasi forma di corruzione, frode, favoritismo o abuso di potere.
- Trasparenza e tracciabilità. Ogni operazione e transazione deve essere documentata, verificabile e ricostruibile. Le registrazioni contabili e amministrative garantiscono la tracciabilità dei processi.
- Riservatezza e protezione delle informazioni. Tutti i dati sensibili — personali e aziendali — sono gestiti con la massima riservatezza, nel rispetto del GDPR e delle normative vigenti; lo stesso standard vale per tutti i collaboratori e interlocutori.
- Responsabilità sociale e ambientale. Oleomec valorizza la sostenibilità come asset strategico, promuovendo un contesto di lavoro sicuro, inclusivo ed equo, e operando con attenzione alla tutela dell'ambiente lungo tutto il ciclo produttivo.

# 03

## Analisi di materialità e Temi Rilevanti

### Gli SDGs dell'Agenda 2030

Gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** (Sustainable Development Goals – SDGs), adottati dalle Nazioni Unite nel 2015 nell'ambito dell'Agenda 2030, rappresentano un quadro di riferimento globale per affrontare le sfide ambientali, economiche e sociali del nostro tempo. I 17 obiettivi e i 169 target associati promuovono un modello di crescita inclusiva, resiliente e responsabile, coinvolgendo istituzioni, imprese, società civile e cittadini in un percorso comune verso un futuro sostenibile.

Le imprese, in particolare, svolgono un ruolo cruciale nella realizzazione degli SDGs, attraverso le proprie strategie industriali, le scelte operative e i comportamenti lungo la catena del valore. In tale contesto, anche le **piccole e medie imprese manifatturiere** possono contribuire in modo significativo, sebbene in forma proporzionata al proprio perimetro operativo, agendo in coerenza con gli obiettivi e integrandoli progressivamente nelle logiche di gestione aziendale.

Pur non avendo ancora formalizzato un piano di allineamento agli SDGs, **Oleomec ha individuato una serie di obiettivi coerenti con il proprio impegno concreto in materia di sostenibilità ambientale, sicurezza sul lavoro, innovazione tecnologica e sviluppo economico responsabile.**

Di seguito si riportano gli SDGs ritenuti più rilevanti per le attività e l'identità aziendale, con un'indicazione sintetica dei principali ambiti di contributo.

**SDG 3**  
**Salute e benessere**



Oleomec garantisce condizioni di lavoro sicure e salubri per tutti i dipendenti, in conformità alla norma ISO 45001, attraverso l'adozione obbligatoria dei DPI, la messa in sicurezza dei macchinari, il monitoraggio del rischio stress lavoro-correlato e la promozione del benessere complessivo delle persone.

**SDG 8**  
**Lavoro dignitoso e crescita economica**



L'intero organico è assunto con CCNL Metallmeccanico PMI, in condizioni contrattuali regolari, sicure e coerenti con le normative nazionali. Oleomec garantisce stabilità occupazionale, percorsi di formazione tecnica continua e il rispetto pieno dei diritti dei lavoratori, promuovendo allo stesso tempo l'efficienza produttiva e la competitività industriale.

**SDG 4**  
**Formazione di qualità**



Oleomec promuove la formazione continua per il personale attraverso corsi tecnici, linguistici e di aggiornamento professionale.

**SDG 9**  
**Imprese, innovazione e infrastrutture**



L'attività aziendale è fondata sull'innovazione tecnologica e sul continuo ammodernamento del parco macchine. Gli investimenti in Industria 4.0 e 5.0, l'adozione di sistemi digitali per la qualità e l'automazione delle linee produttive rappresentano elementi distintivi dell'approccio industriale di Oleomec.

**SDG 7**  
**Energia pulita e accessibile**



Dal 2012 Oleomec ha investito nell'installazione di impianti fotovoltaici a supporto del proprio fabbisogno energetico, con successivi ampliamenti nel 2022, 2024 e nuove installazioni previste nel 2025. L'obiettivo è ridurre la dipendenza da fonti fossili e incrementare l'uso di energia rinnovabile.

**SDG 12**  
**Consumo e produzione responsabili**



L'azienda implementa pratiche di produzione sostenibili, attraverso una gestione efficiente delle risorse, la riduzione degli sprechi, il recupero dei materiali, la tracciabilità delle commesse e il monitoraggio dei processi ambientali secondo la norma ISO 14001.

**SDG 13**  
**Lotta per il cambiamento climatico**



Le misure di efficientamento energetico e l'utilizzo crescente di fonti rinnovabili concorrono alla riduzione delle emissioni in atmosfera.

**SDG 17**  
**Partnership per gli obiettivi**



Oleomec si impegna a costruire relazioni di filiera basate su fiducia, trasparenza e miglioramento reciproco, promuovendo progressivamente pratiche sostenibili tra clienti, fornitori e supporto alla comunità.

## Mappatura degli stakeholder rilevanti

Inell'ambito del proprio impegno verso la sostenibilità, Oleomec riconosce l'importanza di considerare gli interessi e le aspettative dei principali **stakeholder**, ovvero quei soggetti che, direttamente o indirettamente, possono influenzare o essere influenzati dalle attività dell'azienda.

Nella tabella seguente sono riportati i principali stakeholder identificati da Oleomec e le relative modalità di relazione abitualmente adottate.

Stakeholder	Descrizione generale	Modalità di contatto e dialogo
<b>Proprietà e Direzione</b>	Organi apicali responsabili dell'indirizzo strategico, delle decisioni e della governance	Riunioni periodiche, flussi informativi interni, report di controllo e monitoraggio, CDA, Revisore, bilancio di sostenibilità
<b>Dipendenti e collaboratori</b>	Risorse interne operative e impiegatizie	Comunicazioni via e-mail, bacheca aziendale, corsi di formazione, badge, incontri e riunioni periodiche
<b>Fornitori</b>	Partner che forniscono beni, materiali o servizi funzionali alla produzione e al funzionamento aziendale	Ordini, contratti, audit, scambi via e-mail, telefono, incontri tecnici o commerciali, fiere di settore
<b>Clienti</b>	Aziende nazionali e internazionali destinatarie dei prodotti realizzati da Oleomec	Comunicazioni e incontri commerciali, contratti di vendita, visite in azienda, assistenza tecnica e post-vendita, reportistica qualità, fiere di settore
<b>Enti di certificazione</b>	Organismi terzi incaricati di verificare la conformità a norme ISO e standard di qualità	Audit annuali, sopralluoghi, report documentali, scambio di documentazione tecnica
<b>Enti pubblici e istituzioni</b>	Autorità e amministrazioni coinvolte nei rapporti regolatori, autorizzativi e fiscali	PEC, portali digitali (SUAP, ARPA, ecc.), comunicazioni ufficiali, incontri istituzionali
<b>Istituzioni bancarie e assicurative</b>	Attori finanziari e assicurativi con cui l'azienda intrattiene rapporti di supporto operativo	Rapporti finanziari, fidejussioni, gestione sinistri, documentazione economica, incontri diretti
<b>Associazioni di categoria</b>	Organismi di rappresentanza settoriale e supporto per aggiornamenti normativi e politiche industriali	Adesione formale, partecipazione a eventi e convegni, circolari e comunicazioni settoriali
<b>Comunità e territorio</b>	Contesto locale e sociale in cui l'azienda è inserita	Collaborazioni con enti locali, partecipazione ad eventi territoriali, sponsorizzazioni e donazioni

## Metodologia di identificazione dei temi materiali

L'analisi di materialità rappresenta uno strumento strategico per indirizzare con consapevolezza il percorso di sostenibilità aziendale, poiché consente di individuare i temi ambientali, sociali e di governance (ESG) che generano impatti significativi sull'organizzazione e sul contesto in cui essa opera.

L'approccio seguito da Oleomec si ispira al quadro definito dagli **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, che adottano la logica della **doppia materialità**: da un lato, si analizzano le conseguenze effettive e potenziali delle attività aziendali su persone e ambiente (materialità di impatto); dall'altro, si valuta come le dinamiche ESG possano condizionare le performance economico-finanziarie, la capacità di risposta ai rischi e la resilienza dell'impresa (materialità finanziaria).

Nel corso del 2024, in modo del tutto volontario, Oleomec ha avviato una prima **valutazione della materialità di impatto**, finalizzata a identificare i temi rilevanti per il proprio modello di business, per i processi produttivi e per l'orientamento strategico dell'azienda.

La prima fase ha previsto un'attività di **benchmarking** con aziende comparabili operanti nel medesimo comparto, a livello nazionale ed europeo, e con altri attori rilevanti della filiera (clienti, fornitori, stakeholders settoriali). Tale confronto ha permesso di evidenziare i temi maggiormente presidiati nel settore e di posizionare Oleomec rispetto alle pratiche più diffuse.

Successivamente, è stata condotta un'analisi interna per valutare gli impatti generati dalle attività aziendali, sia in termini positivi che negativi, diretti o indiretti, attuali o potenziali. Per gli impatti negativi sono stati esaminati aspetti quali entità, portata e rimediabilità, mentre per quelli positivi si è considerata entità e portata. Gli impatti potenziali sono stati inoltre analizzati sulla base della probabilità di accadimento.

L'intero processo è stato gestito con il coinvolgimento del personale di riferimento delle principali funzioni aziendali, attraverso **interviste guidate e confronti strutturati**, che hanno consentito di attribuire a ciascun tema un livello di rilevanza su una scala da 1 (poco rilevante) a 5 (molto rilevante).

L'esito ha portato alla definizione di un primo set di **temi materiali prioritari**, che Oleomec intende monitorare e integrare progressivamente nella propria strategia aziendale, in coerenza con le disposizioni degli ESRS. I temi individuati includono:











<b>Efficienza energetica e fonti rinnovabili (ESRS E1)</b>	<b>Cambiamento climatico ed emissioni (ESRS E1)</b>	<b>Gestione responsabile delle risorse idriche (ESRS E3)</b>
<b>Economia circolare e rifiuti (ESRS E5)</b>	<b>Benessere e welfare dei lavoratori (ESRS S1)</b>	<b>Formazione tecnica e crescita professionale (ESRS S1)</b>
<b>Salute e sicurezza sul lavoro (ESRS S1)</b>	<b>Qualità e affidabilità del prodotto (ESRS S4)</b>	<b>Soddisfazione del cliente e fidelizzazione (ESRS S4)</b>
<b>Relazione con i fornitori e gestione della filiera (ESRS G1)</b>	<b>Etica gestionale e crescita responsabile (ESRS G1)</b>	

Per questa prima edizione dell'analisi, non è stato attivato un coinvolgimento esterno degli stakeholder, ma la valutazione è stata condotta internamente dal team di lavoro. In vista dei prossimi cicli di rendicontazione, Oleomec intende ampliare il processo includendo anche la prospettiva della **materialità finanziaria** e attivando forme di consultazione partecipata, al fine di sviluppare un approccio pienamente conforme al principio della **doppia materialità**.

Si riporta di seguito una tabella riepilogativa in cui ciascun tema materiale viene associato alla relativa valutazione, ai rischi e opportunità connessi e agli **SDGs** di riferimento, offrendo una visione strutturata del contributo di Oleomec agli obiettivi globali di sviluppo sostenibile.

TEMA MATERIALE	VALUTAZIONE IMPATTO	RISCHI POTENZIALI	OPPORTUNITÀ	SDGs
Efficienza energetica e fonti rinnovabili	Attuale Diretto Positivo: l'azienda possiede impianti fotovoltaici su tutti gli stabilimenti che soddisfano parte del fabbisogno energetico. Negativo: l'azienda acquista da gestore energia.	Possibile aumento dei costi energetici per la quota acquistata da gestore	Riduzione costi operativi, accesso a incentivi, reputazione ambientale positiva	
Cambiamenti climatici ed emissioni	Attuale Diretto Positivo: l'azienda possiede due punti di emissione regolarmente controllati. Le emissioni soddisfano sempre i parametri consentiti. Per i prossimi anni, l'azienda intende calcolare in modo puntuale le emissioni in atmosfera di Scope 1, 2 e 3. Negativo: seppur nei limiti normativi, l'azienda emette emissioni inquinanti in atmosfera.	Possibile inasprimento normativo sulle emissioni, che potrebbe richiedere investimenti aggiuntivi in tecnologie di abbattimento	Investimenti in efficienza e innovazione, accesso a fondi green, migliore gestione delle emissioni attraverso la misurazione, anticipo delle richieste normative e di filiera	
Gestione responsabile delle risorse idriche	Attuale Diretto Positivo: l'acqua è utilizzata principalmente per creare le emulsioni per le lavorazioni meccaniche e in parte per le lavapezzi atte al lavaggio dei prodotti. Grazie a sistemi di evaporazione e recupero, parte significativa dell'acqua esausta viene trattata e reintegrata nel ciclo produttivo, riducendo i volumi di rifiuto liquido. Le pratiche includono anche il recupero delle condense da compressori ed essiccatori. L'unico rifiuto da smaltire è l'olio che viene trattato secondo normativa vigente. Negativo: una piccola parte dell'acqua utilizzata nel processo di lavaggio non può essere recuperata, generando un consumo idrico annuo, che, seppur contenuto, non è ottimizzabile con gli attuali impianti.	Possibile aumento dei costi idrici, eventuale irrigidimento normativo sulle acque reflue industriali che potrebbe richiedere aggiornamenti impiantistici o gestionali	Investimenti per il recupero idrico, riduzione dei rifiuti liquidi, efficienza nell'uso delle risorse, riduzione degli sprechi e del consumo di nuova acqua	

TEMA MATERIALE	VALUTAZIONE IMPATTO	RISCHI POTENZIALI	OPPORTUNITÀ	SDGs
Economia circolare e rifiuti	Attuale Diretto Positivo: gli scarti di produzione vengono rilavorati e reintrodotti nel ciclo produttivo o venduti a società esterne. L'azienda effettua la raccolta differenziata in tutti gli stabilimenti. Negativo: seppur in minima quantità, l'azienda produce alcuni rifiuti pericolosi che vengono gestiti e trattati secondo normativa vigente.	Possibile aumento dei costi di smaltimento dei rifiuti	Efficienza nell'uso delle risorse, riduzione dei rifiuti grazie alla rilavorazione interna degli scarti, diminuzione dei costi di smaltimento	
Benessere e welfare dei lavoratori	Attuale Diretto Positivo: l'azienda concede orari flessibili e part-time in base alle esigenze personali e produttive. È a disposizione un refettorio attrezzato per le pause pranzo e, a partire dal 2025, l'azienda amplierà gli spazi dedicati con una nuova sala break presso gli uffici ristrutturati. Negativo: attualmente, l'azienda non prevede smart working e non ha in essere una politica di welfare, al di fuori di quella obbligatoria da CCNL.	Possibile difficoltà nell'attrarre e trattenere giovani talenti, soprattutto nelle funzioni impiegate, a causa dell'assenza di smart working e di una politica strutturata di welfare	Ampliamento degli spazi conviviali, miglioramento dell'ambiente di lavoro e del clima aziendale, maggiore soddisfazione interna	 
Formazione tecnica e crescita professionale	Attuale Diretto Positivo: oltre ai corsi obbligatori per legge di formazione specifica, vengono erogati corsi di inglese agli impiegati e corsi specifici agli operai per accrescere le competenze tecniche e professionali.	Se la formazione non venisse aggiornata in modo sistematico, potrebbe verificarsi minore professionalità, obsolescenza delle competenze e disallineamento ruolo-profilo	Aumento competenze interne, aumento di innovazione e produttività, maggiore fidelizzazione e motivazione del personale	 
Salute e sicurezza sul lavoro	Attuale Diretto Positivo: l'azienda eroga periodicamente corsi sulla salute e sicurezza sul lavoro e fornisce ai dipendenti tutti i DPI necessari. Si rileva un solo infortunio lieve sul lavoro nel 2024. L'obiettivo resta infortuni zero.	Possibile aumento del rischio infortuni legato all'introduzione di nuovi macchinari e tecnologie, se non adeguatamente accompagnato da formazione	Continuità operativa, benessere del personale, conformità normativa	 

TEMA MATERIALE	VALUTAZIONE IMPATTO	RISCHI POTENZIALI	OPPORTUNITÀ	SDGs
Qualità e affidabilità del prodotto	Attuale Diretto Positivo: tutti i prodotti commercializzati sono conformi alle normative vigenti e ad elevati standard di qualità.	Possibili ritardi nelle consegne, non conformità o reclami potrebbero causare insoddisfazione e danni reputazionali	Fidelizzazione dei clienti, affidabilità, vantaggio competitivo, crescita di mercato	 
Soddisfazione del cliente e fidelizzazione	Attuale Diretto Positivo: monitoraggio della soddisfazione del cliente attraverso interazione costante, incontri diretti e contratti pluriennali.	Dipendenza potenziale da pochi clienti principali	Fidelizzazione del cliente, personalizzazione del servizio, relazioni di lungo periodo, reputazione positiva	  
Relazione con i fornitori e gestione della filiera	Attuale Diretto Positivo: i fornitori vengono selezionati in base a servizio, tempestività, qualità e prezzo. Negativo: non sono ancora implementati criteri ESG nella valutazione dei fornitori.	Possibili rischi etici o ambientali lungo la catena di fornitura	Maggiore trasparenza e tracciabilità, compliance ESG, business continuity	  
Etica gestionale e crescita responsabile	Attuale Diretto Positivo: l'azienda rispetta norme e leggi di buona gestione d'impresa e possiede un QR code per la segnalazione di illeciti.	Possibile aumento degli obblighi normativi in materia di trasparenza, anticorruzione e responsabilità d'impresa	Reputazione solida, rafforzamento della cultura aziendale etica, continuità aziendale	 

# 04

## Impatti Ambientali

La gestione degli impatti ambientali rappresenta per Oleomec un elemento centrale nella visione di impresa responsabile e orientata alla sostenibilità. In un contesto industriale caratterizzato da processi energivori e utilizzo di materie prime metalliche, l'azienda si impegna a ridurre progressivamente l'impatto delle proprie attività sull'ambiente, promuovendo l'efficienza nell'uso delle risorse, l'adozione di tecnologie a basso consumo e la conformità normativa.

Grazie all'adozione del sistema di gestione ambientale certificato **ISO 14001**, Oleomec monitora in modo sistematico i principali ambiti ambientali connessi alle proprie attività: consumi energetici, emissioni in atmosfera, gestione dei rifiuti, uso dell'acqua e approvvigionamento delle materie prime. Gli investimenti in impianti fotovoltaici, sistemi di raffrescamento ad alta efficienza, macchinari a basso impatto energetico e soluzioni di riciclo e recupero rappresentano azioni concrete verso la mitigazione dell'impronta ambientale.

### Consumi energetici

Oleomec adotta un approccio sistemico all'efficienza energetica, coerente con i requisiti della certificazione **ISO 14001** e orientato alla progressiva riduzione dell'impronta ambientale delle proprie attività. Negli ultimi anni, l'azienda ha investito nella modernizzazione dei propri impianti e nell'introduzione di tecnologie a basso consumo, tra cui macchinari CNC 4.0.

Nel 2025 è prevista l'installazione di un macchinario in 5.0 consistente in un centro di tornitura multitasking con automazione di asservimento.

Dal punto di vista strutturale, le sedi sono state oggetto di interventi di riqualificazione energetica. Nel 2024, l'area uffici è stata ampliata e dotata di impianti di riscaldamento e raffrescamento ad alta efficienza gestibili da remoto tramite pompa di calore, sostituendo integralmente le precedenti caldaie a gas. A Provaglio d'Iseo e Passirano è attivo dal 2022 un impianto di raffrescamento adiabatico 4.0, che garantisce un abbattimento delle temperature tra i 3 e i 7 °C e un continuo ricambio dell'aria, con benefici sia sul comfort dei lavoratori sia sui consumi energetici. Una soluzione analoga, anche se portatile, è attiva nel sito di Monticelli Brusati.

L'approvvigionamento energetico da fonti rinnovabili è supportato da un sistema fotovoltaico in progressiva espansione: i primi pannelli sono stati installati nel 2012, con successive integrazioni nel 2022 e 2024, e la completa copertura dello stabilimento di Provaglio è prevista per il 2025.

Nel dettaglio, la potenza installata è di 106,68 kWp (Monticelli via Europa), 129 kWp (Monticelli via Fornaci), 120 kWp a Passirano e 285,87 a kWp (Provaglio).

Nonostante Oleomec non rientri tra le imprese energivore, l'energia è il principale consumo dell'azienda, pari a 999.417 kWh, di cui il 24% generati dal fotovoltaico.

È inoltre disponibile una colonnina di ricarica elettrica per veicoli. La flotta aziendale comprende 2 automezzi diesel per trasporto merci e 11 autovetture, di cui una elettrica.

Il consumo di carburante impiegato per la flotta aziendale è pari a 16.417 litri.

Il consumo di gas è prevalentemente destinato al riscaldamento di alcune aree produttive e all'alimentazione di una lavapezzi industriale, per un consumo annuo pari a 17.854 metri cubi.

### Energia Elettrica

# 24%

Prodotta dal fotovoltaico

## Emissioni in atmosfera

Oleomec svolge alcune attività che generano emissioni in atmosfera presso i propri siti produttivi. Tali emissioni sono limitate e gestite nel rispetto della normativa vigente attraverso comunicazioni specifiche agli enti competenti.

L'azienda dispone di un'autorizzazione per le emissioni diffuse da nebbie oleose derivanti dalle lavorazioni meccaniche, rilasciata dal Comune di Passirano.

Le emissioni vengono regolarmente monitorate tramite campionamenti analitici annuali, che includono la verifica di polveri e idrocarburi policiclici aromatici (IPA). I risultati ottenuti si collocano costantemente al di sotto dei limiti normativi, a conferma dell'efficacia dei sistemi di contenimento e filtrazione adottati.

Inoltre, presso gli stabilimenti di Monticelli Brusati e Provaglio d'Iseo sono attive due lavapezzi ad acqua con detergente biodegradabile, impiegate per lo sgrassaggio superficiale dei metalli. Queste macchine generano emissioni di vapore acqueo in fase di condensa dovuta alle alte temperature operative: l'entità di tali emissioni è considerata conforme alle soglie previste dall'art. 272 del D.Lgs. 152/2006, e pertanto non richiede il rilascio dell'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA).

Infine, nel sito produttivo di Monticelli Brusati sono presenti altre due attività soggette a controllo: un piccolo forno e un'attività di stampa su metallo. Entrambe sono state classificate come emissioni scarsamente rilevanti, in quanto non producono impatti significativi sull'ambiente, e sono state notificate tramite comunicazione semplificata alle autorità competenti, come previsto dalla normativa vigente.

---

## Uso dell'acqua e gestione idrica

Oleomec adotta un approccio responsabile alla gestione delle risorse idriche, in linea con i principi della sostenibilità ambientale e della circolarità dei processi.

L'acqua viene utilizzata per usi civili, per il raffrescamento degli ambienti produttivi e per alcune specifiche fasi del processo industriale legate alla produzione meccanica e alla pulizia dei componenti, necessaria per garantire il rispetto degli standard qualitativi richiesti dai clienti.

L'acqua totale prelevata è pari a 2.181 metri cubi.

L'acqua viene sottoposta ad analisi periodiche e smaltita conformemente alle normative ambientali vigenti.

Negli stabilimenti di Provaglio d'Iseo, sono presenti due impianti di lavaggio: uno a noleggio, per il quale il fornitore si occupa anche della gestione dello smaltimento, e uno di proprietà. L'acqua evaporata viene reintegrata nei cicli produttivi, in particolare per la preparazione dell'acqua emulsionata utilizzata nelle lavorazioni meccaniche. In questo processo, l'acqua emulsionata evapora parzialmente durante le fasi di lavorazione e, una volta esausta, viene nuovamente sottoposta a evaporazione. L'olio residuo viene smaltito come rifiuto pericoloso, mentre l'acqua distillata viene recuperata e reimessa nel ciclo produttivo.

Ulteriori pratiche virtuose di risparmio idrico sono attuate anche tramite il recupero delle condense generate dai compressori e dagli essiccatori negli stabilimenti di Provaglio d'Iseo e Passirano, anch'esse reimpiegate per la produzione di acqua emulsionata. A Monticelli Brusati, l'acqua di condensa viene riutilizzata direttamente nell'impianto di lavaggio.

Grazie a questi investimenti in tecnologie di recupero e trattamento, Oleomec ha significativamente ridotto l'impatto idrico delle proprie attività. In passato, l'azienda smaltiva **fino a 24.000 litri/anno di emulsione acquosa** come rifiuto. Oggi, grazie all'**evaporazione integrale dell'acqua** e al **recupero dell'acqua distillata**, l'unico residuo da smaltire è costituito da circa **2.000 litri/anno di olio**, con una **drastica riduzione dei volumi di rifiuto liquido**.

Il consumo di **olio emulsionabile** si attesta mediamente intorno ai **10.000 litri/anno**, confermando l'impegno dell'azienda verso una gestione efficiente e responsabile delle risorse.

## Gestione responsabile dei rifiuti

Oleomec adotta una gestione strutturata e responsabile dei rifiuti generati nel corso delle attività produttive, in linea con i principi dell'**economia circolare** e della normativa ambientale vigente.

Tutti gli scarti di lavorazione vengono sottoposti a una prima valutazione tecnica da parte dell'Ufficio Qualità, che ne determina la destinazione finale secondo criteri di riutilizzo, recupero o smaltimento.

In particolare, i materiali scartati possono:

- **Essere rilavorati e reintrodotti nel ciclo produttivo**, qualora le condizioni lo permettano e i requisiti qualitativi siano soddisfatti;
- **Essere ceduti a terzi**, nei casi in cui si tratti di difetti di fusione o lavorazione non imputabili a Oleomec.
- **Essere avviati a smaltimento**, nel rispetto delle normative di tracciabilità e sicurezza ambientale, mediante la compilazione di formulari di identificazione del rifiuto.

I rottami metallici, i trucioli e le limature generati durante le lavorazioni meccaniche vengono selezionati, tracciati e ceduti a recuperatori autorizzati, contribuendo così al reinserimento delle materie prime nel ciclo produttivo e alla riduzione della quantità di rifiuti destinati allo smaltimento finale. Tutti gli stabilimenti di Oleomec sono dotati di **sistemi di raccolta differenziata** per carta, plastica e rifiuti indifferenziati, a supporto della corretta separazione dei materiali sin dalla fase iniziale.

L'azienda produce 588 tonnellate di rifiuti, di cui 99% non pericolosi e 100% destinati a recupero.

I **rifiuti pericolosi** sono gestiti con particolare attenzione, mediante formulari ambientali che ne accompagnano l'intero ciclo di movimentazione e smaltimento. Tra le principali tipologie trattate si segnalano:

- Oli esausti e fluidi contaminati
- Filtri, stracci e indumenti contaminati
- Materiale abrasivo e residui di lavorazione
- Imballaggi contenenti sostanze pericolose
- Aerosol e bombolette spray

### Rifiuti non pericolosi

99%

### Rifiuti destinati al recupero

100%

## Iniziative di efficientamento e riduzione impatti

Oleomec ha effettuato nel **2024** un importante investimento in un nuovo sistema produttivo automatizzato, progettato per potenziare le attività di lavorazione meccanica. Questo investimento consiste in un'isola di lavoro integrata, composta da più macchine operanti in sinergia, supportate da un sistema robotico avanzato.

Nel dettaglio, l'isola produttiva è composta da **due torni a controllo numerico** di ultima generazione, progettati per eseguire lavorazioni di alta precisione su componenti metallici. I due torni lavorano in modo integrato per gestire diversi passaggi della lavorazione, garantendo qualità costante e tempi ridotti. A completamento dell'isola, è presente una **macchina per operazioni di stozzatura**, particolarmente adatta a realizzare scanalature, cave, chiavette e altre forme interne che richiedono una **precisione elevata** e una **finitura superficiale ottimale**. L'intero sistema è supportato da un **robot industriale collaborativo**, che si occupa del carico e scarico dei pezzi da una macchina all'altra. Questo consente di mantenere il processo automatizzato e continuo, riducendo le necessità di intervento manuale e aumentando la sicurezza sul posto di lavoro.

L'obiettivo dell'investimento è migliorare la continuità del processo produttivo, aumentare la precisione, ridurre i tempi di lavorazione e ottimizzare l'impiego delle risorse. Grazie all'automazione, è possibile ottenere una maggiore efficienza operativa, limitare il rischio di errore umano, il rischio di infortunio e incrementare la produttività, mantenendo elevati standard qualitativi. Questa nuova configurazione rappresenta un passo concreto verso la modernizzazione del reparto produttivo, contribuendo anche alla sostenibilità complessiva del processo grazie a una migliore gestione energetica e alla riduzione degli scarti.

Nel corso del **2025**, Oleomec introdurrà un centro di tornitura multitasking ad alte prestazioni, specificamente progettato per gestire lavorazioni meccaniche complesse in modalità automatizzata. Questo investimento rappresenta un significativo passo avanti sotto il profilo dell'efficienza energetica e produttiva, grazie alla possibilità di ottimizzare i cicli di lavorazione, ridurre i tempi improduttivi e contenere le dispersioni energetiche.

Il nuovo impianto contribuirà concretamente alla diminuzione dei consumi elettrici e delle emissioni indirette di CO<sub>2</sub>, migliorando al contempo la flessibilità operativa e la precisione dei risultati.

# 05

Uptatis enisquia videlique eos ex  
eostrum voluptae ea sus mod  
quo conecup taquaerum

## Impatti sociali & Persone

### Organico e distribuzione demografica

Le persone rappresentano il cuore pulsante di Oleomec. L'impresa riconosce che il contributo professionale, umano e relazionale delle proprie risorse costituisce un elemento determinante per la qualità dei processi e per la competitività dell'intera struttura produttiva. La valorizzazione del capitale umano, il rispetto della dignità individuale e la promozione di un ambiente di lavoro equo e sicuro sono alla base della politica aziendale in materia di gestione del personale.

Tutti i dipendenti di Oleomec sono assunti con contratto collettivo CCNL Metalmeccanici – Piccola e Media Industria, garantendo così tutele normative e retributive in linea con gli standard nazionali di settore. L'azienda assicura una remunerazione equa e coerente con i livelli contrattuali, senza disparità arbitrarie, promuovendo principi di equità salariale e di riconoscimento del merito. È inoltre garantita la libertà di associazione sindacale: alcuni dipendenti risultano iscritti a organizzazioni sindacali, e l'impresa assicura il pieno rispetto dei diritti di rappresentanza, negoziazione collettiva e partecipazione, in conformità con le normative vigenti.

Oleomec aderisce ai principi fondamentali del lavoro dignitoso, come sanciti dalle convenzioni internazionali dell'ILO e dalle direttive europee: sono vietate tutte le forme di lavoro minorile, forzato, coercitivo o di tratta di esseri umani, in ogni fase della catena del valore.

Al 31 dicembre 2024, l'organico aziendale è composto da 46 dipendenti, in lieve diminuzione rispetto all'anno precedente (-5 unità rispetto al 2023). Il tasso di turnover in uscita è pari al 6%, a conferma della stabilità occupazionale e del clima interno positivo.

Dal punto di vista dell'inquadramento professionale, si contano:

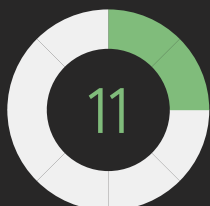
- 11 impiegati;
- 35 operai specializzati e tecnici di produzione.

La composizione per genere evidenzia una prevalenza maschile (40 uomini e 6 donne), tipica del settore industriale di riferimento, mentre la distribuzione per fascia anagrafica è articolata come segue:

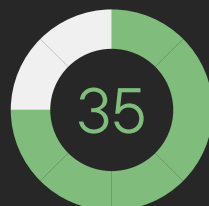
- 12 dipendenti under 30, a testimonianza del ricambio generazionale in corso;
- 21 dipendenti tra i 30 e i 50 anni, fascia centrale della forza lavoro;
- 13 dipendenti over 50, portatori di esperienza tecnica e conoscenza consolidata.

Il 100% dei dipendenti è assunto con contratto a tempo indeterminato e il 93% a tempo pieno.

Impiegati



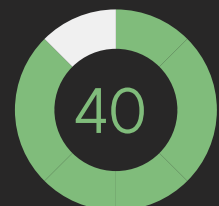
Operai Specializzati



Donne



Uomini



## Politiche di selezione, formazione e sviluppo

Oleomec adotta politiche del personale improntate a principi di imparzialità, inclusione e valorizzazione delle competenze. Il processo di **reclutamento e selezione** si svolge nel rispetto dei criteri di trasparenza e coerenza con i fabbisogni organizzativi, garantendo **parità di accesso alle opportunità lavorative**.

Durante le fasi di candidatura e colloquio, l'azienda applica una rigorosa politica di non discriminazione, escludendo qualsiasi forma di pregiudizio legato a genere, età, orientamento sessuale, disabilità, nazionalità, credo religioso o appartenenza politica.

La **formazione continua** è riconosciuta come uno strumento strategico per lo sviluppo del capitale umano e per l'adattamento costante alle evoluzioni tecnologiche e di mercato. Oleomec garantisce a tutto il personale la partecipazione ai **corsi obbligatori previsti dalla normativa vigente** in materia di sicurezza sul lavoro, salute, protezione dei dati e qualità.

A questi interventi si affiancano iniziative specifiche di formazione professionalizzante:

- **Corsi di lingua inglese per il personale impiegatizio**, finalizzati a migliorare le competenze linguistiche per la gestione dei rapporti internazionali e documentali;
- **Percorsi formativi dedicati agli operatori di produzione**, con l'obiettivo di accrescere le competenze tecniche e specialistiche legate alle lavorazioni meccaniche, all'uso dei macchinari e all'evoluzione dei processi produttivi.

Nel 2024, sono state erogate 11,35 ore medie di formazione per dipendente, il 66% in più rispetto all'anno precedente.

Oleomec promuove inoltre un contesto di lavoro favorevole all'apprendimento e alla crescita interna, valorizzando le competenze individuali e incoraggiando percorsi di **sviluppo professionale** coerenti con le esigenze aziendali e le aspirazioni personali.

### Formazione annua

522 ore

### Formazione media per dipendente

11.5 ore

## Sicurezza sul lavoro

Oleomec considera la salute e la sicurezza dei lavoratori come un impegno prioritario e non negoziabile, parte integrante della responsabilità aziendale e della propria cultura organizzativa. L'azienda opera in conformità alle disposizioni del D. Lgs. 81/08 per la sicurezza dei lavoratori e adotta un **Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme alla norma ISO 45001**, finalizzato a prevenire infortuni, malattie professionali e situazioni di rischio, attraverso un approccio strutturato, partecipativo e in miglioramento continuo.

La funzione di **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)** è affidata a un consulente **esterno qualificato**, che supporta l'organizzazione nell'individuazione dei pericoli, nella valutazione dei rischi e nella definizione delle misure di prevenzione e protezione da attuare.

Tutti i dipendenti che accedono ai reparti produttivi sono tenuti all'utilizzo obbligatorio dei **Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)**, in particolare:

- Scarpe antinfortunistiche a norma per la protezione del piede.
- Guanti da lavoro per la manipolazione dei materiali,
- Otoprotettori
- Occhiali di protezione
- Machere protettive
- Guanti antigelo per l'uso dell'azoto
- Abbigliamento antinfortunistico
- Caschetto ed imbragature per i lavori in quota

Tutte le attrezzature e i macchinari installati sono messi in sicurezza e conformi alla normativa vigente, con dispositivi di emergenza, protezioni fisiche e sistemi di arresto certificati. Per i lavoratori che operano in condizioni di isolamento, come nel caso di magazzinieri e manutentori, è attivo un **sistema "uomo a terra"** che consente di segnalare tempestivamente eventuali situazioni di emergenza e garantire un intervento rapido.

Nel corso del 2024 si è registrato **un solo infortunio di lieve entità**, confermando un livello complessivamente basso di incidentalità e l'efficacia delle misure di prevenzione adottate.

Oleomec continuerà a investire in formazione, controllo e miglioramento delle condizioni operative, con l'obiettivo di promuovere una cultura della sicurezza partecipata, proattiva e radicata a tutti i livelli dell'organizzazione. Nell'ambito delle misure di prevenzione del rischio psicosociale, Oleomec provvede inoltre, con cadenza biennale, alla **somministrazione del questionario per la valutazione dello stress lavoro-correlato**, in linea con gli obblighi normativi e le linee guida INAIL. L'ultima rilevazione è stata effettuata nel **novembre 2024**, coinvolgendo l'intero personale aziendale. Tale strumento viene utilizzato per monitorare il benessere organizzativo e per pianificare eventuali azioni correttive o migliorative. I risultati non presentano situazioni di criticità rilevanti se non il punto relativo agli autisti esterni che risultano insistenti negli orari di pausa pranzo.

---

## Benessere delle persone

Oleomec riconosce il valore del benessere individuale e collettivo come condizione essenziale per un ambiente di lavoro sano, produttivo e sostenibile.

L'articolazione dell'orario di lavoro avviene in base alla mansione e al ruolo ricoperto:

- **Personale impiegatizio:** dal lunedì al venerdì, con orario 8:00–12:00 e 14:00–18:00;
- **Operatori di produzione:** articolazione su due turni lunedì–venerdì (6:00–12:00 / 14:00–20:00) e sabato (6:00–12:00 / 13:00–19:00), con contratto su base 6x6 (retribuiti per 40 ore settimanali);
- **Magazzinieri e carrellisti:** lunedì–venerdì (6:00–13:00 / 13:00–20:00), sabato (7:00–12:00 / 13:00–18:00);
- **Addetti al controllo qualità, montaggio, collaudo e alcuni operai:** orario di giornata 8:00–12:00 e 13:00–17:00.

Per il personale impiegatizio, l'azienda garantisce, compatibilmente con le esigenze organizzative, **forme di flessibilità oraria** e la possibilità di accesso al **part-time**, valutando caso per caso le necessità individuali.

Il sistema di rilevazione presenze è automatizzato tramite badge, assicurando precisione e tracciabilità.

Dal punto di vista del **benessere ambientale e logistico**, Oleomec ha predisposto spazi comuni a disposizione dei dipendenti, tra cui un refettorio interno dotato di tavoli, frigorifero e forni a microonde. Con il piano di ristrutturazione degli uffici previsto per il **2025**, è stata inserita la realizzazione di una sala break attrezzata, dedicata al recupero psico-fisico e alla socializzazione durante le pause.

L'azienda eroga i **benefit economici previsti dal CCNL Metalmeccanici** sotto forma di buoni spesa del valore di **200 euro annui**. In occasione delle festività natalizie, viene distribuito a tutto il personale un dono aziendale come gesto di riconoscimento e vicinanza.

Sul fronte della protezione della salute, tutti i dipendenti sono coperti da **polizza sanitaria integrativa** tramite **Unisalute**, che garantisce prestazioni aggiuntive rispetto al servizio sanitario nazionale.

## Diversità e inclusione

Oleomec promuove un ambiente di lavoro aperto, inclusivo e rispettoso delle differenze individuali, nella convinzione che la diversità rappresenti un valore aggiunto per la crescita aziendale, l'innovazione e la coesione interna.

L'azienda **rifiuta ogni forma di discriminazione** basata su razza, etnia, religione, genere, età, orientamento sessuale, stato di salute o appartenenza culturale. Nel biennio 2024-2023, non è stato registrato alcun episodio di discriminazione all'interno dell'organizzazione (GRI 406-1).

Nei reparti produttivi è presente una **componente etnicamente diversificata** composta da collaboratori di diverse nazionalità ben integrati nei team attraverso percorsi di formazione tecnica, sensibilizzazione interculturale e dialogo continuo con i referenti di reparto. Tutti i dipendenti, indipendentemente dalla provenienza, godono di pari diritti e doveri.

In un'ottica di prevenzione di ogni forma di abuso o disagio organizzativo, Oleomec ha attivato un canale di **segnalazione digitale accessibile** tramite **QR code aziendale**, che consente di comunicare in forma anonima o nominativa qualsiasi situazione di irregolarità, illegalità o comportamento inappropriato, incluso il rischio di molestie, violenza o vessazioni sul lavoro. Le segnalazioni vengono ricevute direttamente dagli Amministratori, dal RSPP e dal RLS, nel rispetto della riservatezza e della non ritorsione nei confronti del segnalante.

L'azienda **garantisce la libertà di espressione religiosa**, compresa la possibilità, per chi lo richiama, di dedicare momenti alla preghiera personale compatibilmente con le esigenze operative e nel rispetto dell'organizzazione del lavoro.

Dal punto di vista della distribuzione di genere, la **presenza femminile** si concentra nelle aree impiegatizie e amministrative, dove è assicurata la rappresentanza in tutti i principali ruoli operativi e gestionali. Non sono presenti donne nei reparti produttivi, circostanza che riflette una tendenza settoriale.

In coerenza con le normative nazionali sul collocamento mirato, Oleomec impiega inoltre una persona appartenente alle categorie protette, per la quale sono state attivate le misure di integrazione e adattamento necessarie.

L'inclusione viene perseguita non solo come adempimento normativo, ma come principio etico e strategico, con l'obiettivo di costruire un contesto professionale in cui ciascun individuo possa esprimere le proprie capacità, sentirsi valorizzato e contribuire attivamente agli obiettivi comuni.

# 06

## Relazioni con Clienti e Fornitori

La **catena del valore** di Oleomec rappresenta l'insieme strutturato e interdipendente di attività che generano valore per il cliente finale, dalla fornitura delle materie prime fino alla consegna del prodotto finito e all'assistenza post-vendita. Ogni fase del processo produttivo, logistico e relazionale è orientata alla massimizzazione dell'efficienza e della qualità, con particolare attenzione alla conformità normativa e alla correttezza nei rapporti con tutti gli stakeholder.

Il modello operativo si fonda su una gestione integrata della commessa, che coinvolge direttamente la progettazione delle attrezzature, la lavorazione meccanica di precisione, l'esecuzione dei trattamenti, l'assemblaggio e il collaudo funzionale. Alcune fasi specialistiche — come i trattamenti galvanici e la verniciatura — sono affidate a fornitori qualificati esterni, selezionati sulla base di criteri di qualità, affidabilità tecnica e aderenza ai principi etici aziendali.

Particolare attenzione è rivolta al monitoraggio continuo della qualità, alla puntualità nelle consegne, alla tracciabilità dei processi e alla riduzione degli sprechi, con l'obiettivo di garantire un prodotto conforme alle aspettative del cliente e sostenibile dal punto di vista economico, ambientale e sociale.

Attraverso questa visione estesa e sistemica, Oleomec costruisce relazioni di fiducia con clienti, fornitori, collaboratori e comunità locali, ponendo le basi per una crescita solida, resiliente e orientata al lungo termine.

### Etica commerciale e trasparenza contrattuale

Oleomec fonda le proprie relazioni commerciali su principi di **integrità, correttezza e trasparenza**, ponendo al centro dei rapporti con clienti, fornitori e partner il rispetto degli impegni assunti e la piena tracciabilità delle attività negoziali.

Ogni interazione commerciale è orientata alla costruzione di **relazioni di lungo periodo**, basate sulla fiducia reciproca, sull'affidabilità tecnica e sul rispetto delle regole.

Le offerte, i contratti e i documenti commerciali sono redatti con **chiarezza, completezza e precisione**, in modo da rendere espliciti i termini economici, i tempi di consegna, le responsabilità reciproche e le specifiche qualitative dei prodotti o servizi offerti.

Non sono tollerati comportamenti ambigui, pratiche sleali, né clausole vessatorie non condivise tra le parti.

a definizione dei prezzi avviene secondo **criteri oggettivi e verificabili**, tenendo conto dei costi reali di produzione, della qualità dei materiali, dei tempi di lavorazione e della complessità tecnica delle commesse.

Allo stesso modo, la gestione dei reclami e delle non conformità segue **procedure strutturate**, volte a garantire risposte tempestive e risolutive, con l'obiettivo di preservare la soddisfazione del cliente e la reputazione aziendale.

Oleomec rifiuta qualsiasi forma di **corruzione, favoritismo o indebito condizionamento** nei rapporti d'affari, impegnandosi a mantenere comportamenti eticamente corretti anche nei contesti di maggiore pressione competitiva. La documentazione amministrativa e contabile è gestita secondo criteri di **veridicità, trasparenza e tracciabilità**, nel rispetto delle normative vigenti in materia fiscale, civilistica e di diritto commerciale.

L'azienda promuove infine una **comunicazione commerciale responsabile**, evitando messaggi fuorvianti, tecnicamente inaccurati o non coerenti con le reali prestazioni dei prodotti. Tutte le informazioni divulgate ai clienti e al mercato riflettono i valori aziendali di serietà, competenza e coerenza.

## Gestione degli approvvigionamenti e delle vendite

Oleomec fonda la propria attività produttiva su una gestione attenta e consapevole delle materie prime, privilegiando semilavorati metallici di alta qualità destinati a essere trasformati attraverso lavorazioni meccaniche di precisione.

I principali materiali impiegati sono **ghisa, alluminio e acciaio**, selezionati in funzione delle specifiche tecniche richieste dal cliente e delle caratteristiche prestazionali richieste dal prodotto finito.

Le materie prime in ingresso consistono principalmente in **semilavorati grezzi**, che costituiscono la base per i processi interni di tornitura, fresatura, dentatura, rettifica e assemblaggio. Alcuni trattamenti speciali, come la **verniciatura e i trattamenti galvanici**, vengono gestiti in outsourcing presso fornitori qualificati, mantenendo un controllo costante sulla conformità qualitativa e normativa.

Dal punto di vista geografico, l'approvvigionamento delle materie prime evidenzia una filiera prevalentemente locale, così suddivisa:

- 73% fornitori italiani, con forte radicamento territoriale e rapporti consolidati di lungo periodo;
- 23% fornitori europei, operanti in ambiti specialistici o tecnologicamente avanzati;
- 4% fornitori extra-UE, utilizzati in casi specifici, nel rispetto dei requisiti doganali, tecnici e qualitativi richiesti.

Questa struttura di fornitura riflette una precisa strategia di prossimità industriale, finalizzata a garantire tempestività nelle consegne, riduzione dei rischi logistici e maggiore presidio della qualità.

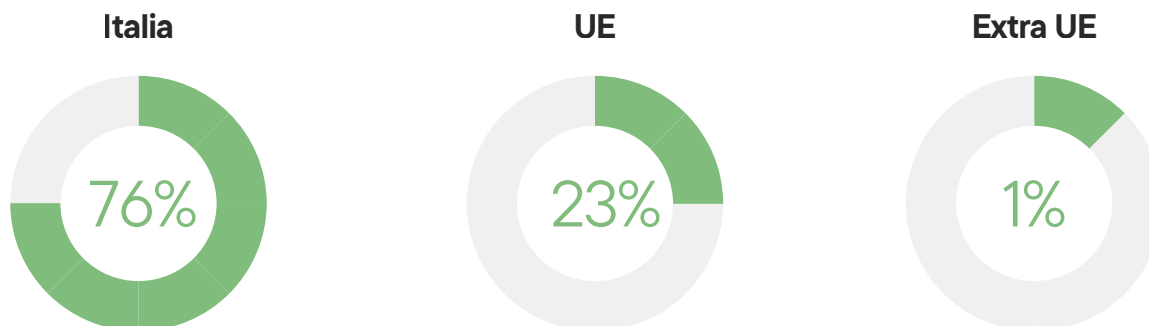
Dal lato della produzione, Oleomec realizza prevalentemente componenti meccanici ad alta complessità, ovvero **prodotti semifiniti**, progettati e realizzati su disegno e specifica del cliente, che devono essere integrati in sistemi o macchinari più complessi.

Si tratta, ad esempio, di scatole cambio, riduttori, supporti, corpi pompa, componenti oleodinamici o strutturali, che rappresentano parti funzionali fondamentali di prodotti finali come trattori, veicoli ferroviari, impianti di sollevamento, sistemi frenanti o macchinari industriali.

Questa attività di fornitura in conto terzi rappresenta circa il **95% del fatturato aziendale**, e si distingue per l'elevato livello di personalizzazione, la complessità tecnica dei componenti e il rapporto di lungo periodo con clienti leader nei rispettivi settori industriali.

Accanto alla produzione per conto terzi, l'azienda opera anche con il marchio **VHT**, attraverso il quale progetta, collauda assembla e commercializza paranchi elettrici, gru a bandiera e sistemi di sollevamento completi. In questo caso, i componenti meccanici vengono approvvigionati, assemblati internamente e venduti come prodotti finiti a marchio proprio, ampliando la gamma di offerta e il posizionamento dell'azienda sul mercato.

## Divisione Geografica delle vendite



## Criteria di selezione dei fornitori

Oleomec considera i fornitori una componente strategica e integrata della propria catena del valore. Il processo di selezione e qualificazione dei partner commerciali si fonda attualmente su **criteri tecnici ed economici**, che includono:

- qualità e conformità dei materiali e dei servizi offerti;
- continuità e affidabilità delle forniture;
- **tempestività nelle consegne**;
- condizioni economiche competitive.

L'obiettivo è quello di garantire elevati standard di prestazione lungo tutto il ciclo produttivo, assicurando al contempo coerenza con le specifiche del cliente e continuità operativa. Ad oggi, **non sono ancora stati introdotti criteri sistematici di valutazione ESG** (ambientali, sociali e di governance) nel processo di qualifica e monitoraggio dei fornitori. Tuttavia, la progressiva integrazione di parametri di sostenibilità ambientale e responsabilità sociale rientra tra gli **obiettivi di miglioramento** individuati dall'azienda per i prossimi anni, anche in coerenza con l'evoluzione normativa e di mercato.

Nel complesso, Oleomec promuove rapporti improntati alla correttezza contrattuale, alla trasparenza delle relazioni e alla reciprocità degli impegni. Il consolidamento di pratiche sostenibili nella gestione della supply chain rappresenta una priorità strategica per il medio termine, con l'obiettivo di rafforzare la coerenza tra politiche aziendali, aspettative dei clienti e normative emergenti.

## Soddisfazione dei clienti e qualità dei prodotti

Oleomec pone la massima attenzione alla soddisfazione del cliente, considerandola un indicatore chiave dell'efficacia del proprio modello produttivo e della solidità della propria reputazione nel mercato. In un settore come quello delle lavorazioni meccaniche di alta precisione, l'azienda si distingue per l'affidabilità operativa, la coerenza dei risultati e la capacità di rispondere a esigenze complesse e personalizzate, affermandosi come partner strategico per le principali filiere industriali, in Italia e all'estero.

La qualità dei prodotti è garantita da un sistema di gestione certificato secondo la norma ISO 9001:2015, che consente un presidio costante e trasparente dei processi attraverso la digitalizzazione dei documenti e il monitoraggio sistematico delle fasi produttive. In particolare, l'organizzazione della qualità si fonda su un sistema di controllo robusto, articolato nei seguenti strumenti operativi:

- gestione elettronica della documentazione tecnica e di produzione;
- tracciamento dello stato di avanzamento delle commesse tramite sistema ERP aziendale integrato con sistema MES;
- esecuzione di controlli tridimensionali sui materiali in ingresso e sui pezzi finiti, con verifica puntuale rispetto ai modelli matematici forniti dai clienti.

La strategia commerciale di Oleomec si basa su relazioni consolidate e durature, costruite nel tempo grazie a un approccio centrato sulla precisione, sulla qualità e sulla personalizzazione del servizio. La quasi totalità del fatturato aziendale è generata da clienti con contratti pluriennali, a conferma della fiducia reciproca e della stabilità delle collaborazioni attive.

Il rapporto con la clientela è improntato a un'interazione costante e diretta: l'azienda mantiene un dialogo continuo con gli uffici qualità e acquisti dei propri interlocutori, organizza visite in azienda e promuove confronti operativi regolari sui progetti in corso. Questa modalità relazionale consente di anticipare e soddisfare in modo tempestivo le esigenze specifiche, assicurando un elevato livello di servizio e di conformità agli standard tecnici attesi.

# 07

## Obiettivi di miglioramento e impegni futuri

Nel prossimo futuro, Oleomec intende rafforzare ulteriormente il proprio impegno verso uno sviluppo responsabile e sostenibile, attraverso una serie di azioni strategiche già in fase di pianificazione o avvio. Tra gli obiettivi prioritari figura, in ambito produttivo, il proseguimento degli investimenti in tecnologie 5.0, orientati all'efficienza energetica, all'automazione avanzata e alla sostenibilità dei processi industriali. Dal punto di vista infrastrutturale, è previsto il completamento dell'impianto fotovoltaico presso lo stabilimento di Provaglio d'Iseo, ad incremento del percorso di progressiva autonomia energetica da fonti rinnovabili.

Sempre presso la sede di Provaglio, verrà ultimata la ristrutturazione degli uffici con l'adozione di soluzioni impiantistiche ad alta efficienza, la digitalizzazione dei sistemi gestionali e l'ampliamento degli spazi conviviali, a beneficio del benessere delle persone. Infine, sul fronte della governance ESG, Oleomec si impegna ad avviare un percorso strutturato di coinvolgimento attivo degli stakeholder e a realizzare una valutazione completa di doppia materialità, in linea con i requisiti previsti dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), con l'obiettivo di integrare in modo sempre più solido le tematiche ambientali, sociali e di governance nella gestione strategica e operativa dell'impresa.

2025	2026	2027
E: Ampliamento impianto fotovoltaico a Provaglio d'Iseo	E: Valutazione dell'approvvigionamento di energia rinnovabile da gestore	E: Calcolo puntuale delle emissioni in atmosfera (Scope 1,2)
E: Installazione di macchinari 5.0	S: Nuovi progetti con scuole e università per alternanza scuola lavoro	S: Consolidamento rapporti con il territorio
S: Nuovi corsi di formazione	S: Consolidamento rapporti con il territorio	G: Incremento della sicurezza informatica
S: Partecipazione a nuove fiere di settore	G: Analisi di doppia materialità	G: Avvio di un processo di valutazione dei fornitori su aspetti ambientali ed etici
S: Consolidamento rapporti con il territorio	G: Coinvolgimento degli stakeholder per la definizione dei temi materiali	
G: Incremento della sicurezza informatica	G: Incremento della sicurezza informatica	

# 08

## Nota metodologica

### Riferimenti normativi e standard utilizzati

Il presente Bilancio di Sostenibilità rappresenta per Oleomec S.r.l. uno strumento volontario di rendicontazione e dialogo responsabile con i propri stakeholder, concepito per illustrare in modo trasparente, strutturato e verificabile il percorso intrapreso verso uno sviluppo aziendale sostenibile, integrato e consapevole.

Sebbene Oleomec non sia al momento soggetta agli obblighi normativi previsti dalla Direttiva UE 2022/2464 (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD), la decisione di redigere e pubblicare il bilancio nasce da una scelta autonoma e deliberata, coerente con i principi di buona governance, accountability e apertura verso clienti, collaboratori, partner e comunità territoriale.

La redazione del documento è stata curata da un gruppo di lavoro interno, in collaborazione con **Pellegrino Consulting Services S.r.l.**, facendo riferimento ai **Sustainability Reporting Standards del Global Reporting Initiative (GRI)**, con livello di applicazione “with reference to”. Sono stati recepiti gli aggiornamenti introdotti con gli standard universali GRI 1, 2 e 3 (entrati in vigore il 1° gennaio 2023) e, ove pertinenti, sono stati considerati specifici standard tematici, tra cui il **GRI 403:2018 (Salute e Sicurezza sul Lavoro)**, il **GRI 306:2020 (Rifiuti)** e il **GRI 303:2018 (Acqua)**.

Per facilitare la consultazione e la verifica dei contenuti, nella parte finale del documento è disponibile una tabella di raccordo tra gli indicatori GRI e le sezioni corrispondenti del bilancio.

In parallelo, Oleomec ha avviato un primo processo di allineamento metodologico con gli **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, adottando il principio della **materialità di impatto** come criterio guida nella definizione delle priorità e dei contenuti rendicontati. Ciò consente di anticipare l'evoluzione del quadro normativo europeo e di preparare strumenti e processi coerenti con gli standard futuri e le attese degli stakeholder.

Il bilancio si configura quindi non solo come strumento di rendicontazione delle performance ambientali, sociali ed economiche dell'esercizio di riferimento, ma come base operativa per la gestione degli impatti e per l'attuazione di un miglioramento continuo.

Approvato dalla Direzione Aziendale, il documento riflette la volontà strategica di Oleomec di rafforzare la propria identità come impresa responsabile, innovativa e orientata alla creazione di valore nel medio-lungo periodo.

### Glossario

#### **ESG – Environmental, Social, Governance**

Acronimo che identifica i tre principali ambiti della sostenibilità: ambientale, sociale e di governance.

#### **CSRD – Corporate Sustainability Reporting Directive**

Direttiva europea sulla rendicontazione societaria di sostenibilità (Direttiva UE 2022/2464).

#### **ESRS – European Sustainability Reporting Standards**

Standard europei per il reporting di sostenibilità, adottati in attuazione della CSRD. Definiscono i requisiti di informativa obbligatori (cross-cutting e tematici) su temi ESG. Sono suddivisi in moduli ambientali (E), sociali (S) e di governance (G), e collegati al principio della doppia materialità.

### **GRI – Global Reporting Initiative**

Organizzazione internazionale che sviluppa standard globali per la rendicontazione di sostenibilità. I GRI Standards sono riconosciuti a livello internazionale per la loro completezza e trasparenza e sono spesso utilizzati come riferimento per redigere bilanci di sostenibilità.

### **IRO – Impatti, Rischi, Opportunità**

Approccio analitico che valuta, per ciascun tema materiale, gli impatti generati, i rischi connessi e le opportunità di sviluppo. È parte integrante del percorso verso la rendicontazione secondo gli ESRS e fornisce una visione strategica e preventiva sulla sostenibilità.

## **Perimetro del bilancio e periodo di rendicontazione**

Il presente documento riguarda **Oleomec S.r.l.** e fa riferimento ai dati relativi al **biennio 2023–2024**, aggiornati al 31 dicembre 2024.

## **Contatti per informazioni**

Il presente documento, disponibile sul sito internet [www.oleomec.it](http://www.oleomec.it)

Per eventuali approfondimenti o informazioni relative al Bilancio di Sostenibilità è possibile contattare l'indirizzo e-mail: [sustainability@oleomec.it](mailto:sustainability@oleomec.it)

# 09

## Content Index

In questo ultimo capitolo è riportato l'elenco degli indicatori rendicontati nel presente Bilancio di Sostenibilità. Per ogni indicatore GRI, viene fornito il riferimento al capitolo o alla sezione corrispondente.

Nel caso in cui il dato o l'informazione non siano contenuti nel testo, è riportata una descrizione dell'indicatore stesso.

GRI STANDARD	INFORMATIVA
Dichiarazione di utilizzo	Oleomec S.r.l. ha rendicontato le informazioni citate in questo Indice dei Contenuti per il periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024 con riferimento ai GRI Standard con comparazione con l'anno 2023.
GRI 1 utilizzato	GRI 1 – Foundation 2021 – Principi fondamentali

STANDARD GRI	INFORMATIVA GRI	UBICAZIONE	NOTE / OMISSIONI
<b>GRI 2: Informativa generale 2021</b>	2-1 Dettaglio dell'organizzazione	Capitolo 1	
	2-2 Entità incluse nel Reporting di Sostenibilità	Capitolo 8	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Capitolo 8	
	2-4 Revisione delle informazioni		N/A – Si riporta che il presente Bilancio è il primo documento che rendiconta le performance di sostenibilità dell'organizzazione
	2-5 Assurance esterna		N/A
	2-6 Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali		Capitolo 1 e 6

STANDARD GRI	INFORMATIVA GRI	UBICAZIONE	NOTE / OMISSIONI
<b>GRI 2: Informativa generale 2021</b>	2-7 Dipendenti	Capitolo 5	
	2-9 Struttura e composizione degli organi di governo	Capitolo 2	
	2-11 Presidente del più alto organo di governo	Capitolo 2	
	2-12 Ruolo del più alto organo di governance nella supervisione della gestione degli impatti	Capitolo 2	
	2-14 Ruolo del più alto organo di governo nel Reporting di Sostenibilità	Capitolo 2	
	1. Conflitti di interessi	Capitolo 2	
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera del Presidente	
	2-25 Processi volti a rimediare impatti	Capitolo 7	
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Capitolo 5	
	2-27 Conformità a leggi e a regolamenti	Capitolo 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8	
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Capitolo 3	
	2-30 Adesione alla contrattazione collettiva	Capitolo 5	
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-1 Processo per determinare i temi materiali	Capitolo 3	
	3-2 Elenco dei temi materiali	Capitolo 3	Riferito a tutti i temi sotto citati
	3-3 Gestione dei temi materiali		Riferito a tutti i temi sotto citati

STANDARD GRI	INFORMATIVA GRI	UBICAZIONE	NOTE / OMISSIONI
<b>GRI 201: Temi economici 2016</b>	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	Capitolo 2	
<b>GRI 205: Anticorruzione 2016</b>	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Capitolo 2	Nel corso del 2024 non si sono registrate azioni legali per episodi di corruzione
<b>GRI 206: Comportamenti anti-competitivi 2016</b>	206-1 Azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali, antitrust e pratiche monopolistiche	Capitolo 2	Nel corso del 2024 non si sono registrate azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche
<b>GRI 302: Energia 2016</b>	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Capitolo 4	
<b>GRI 303 – Risorsa Idrica</b>	303-5 Consumo di acqua	Capitolo 4	
<b>GRI 306: Rifiuti 2020</b>	306-3 Rifiuti prodotti	Capitolo 4	
	306-4 Rifiuti destinati a recupero	Capitolo 4	
	306-5 Rifiuti destinati a smaltimento	Capitolo 4	
<b>GRI 401: Occupazione 2016</b>	401-1 Nuove assunzioni e turn over	Capitolo 5	
<b>GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018</b>	403-9 Infortuni sul lavoro	Capitolo 5	
<b>GRI 404: Formazione 2016</b>	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Capitolo 5	
<b>GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016</b>	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Capitolo 2 e 5	
<b>GRI 406: Non discriminazione 2016</b>	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Capitolo 5	Nel corso del 2024 non si sono registrati episodi di discriminazione
<b>GRI 418: Privacy dei clienti 2016</b>	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e Perdita dei dati dei clienti	Capitolo 2	Nel corso del 2024 non si sono registrati casi di denunce derivanti da violazioni della privacy dei clienti